

Оригинальная статья

УДК 331.5

DOI: 10.57070/2304-4497-2024-1(47)-163-170

**ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ, БЕЗРАБОТИЦЫ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА
В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

© 2024 г. С. У. Астанова¹, А. М. Хамзаева²

Ошский технологический университет (Кыргызстан, 723503, Ош, ул. Исанова, 81)

Аннотация. Рынок труда Кыргызской Республики в настоящее время характеризуется нестабильностью и избытком неквалифицированной рабочей силы в регионах, высоким уровнем безработицы и нехваткой квалифицированной рабочей силы. Ситуацию на рынке труда усугубил экономический кризис в результате пандемии COVID-19. В этих условиях необходимо исследование проблем занятости, безработицы и развития рынка труда, а также путей их решения. Цель работы заключается в выявлении основных проблем развития рынка труда Кыргызской Республики на основе анализа тенденций его основных показателей. В работе проведен анализ динамики развития рынка труда Кыргызской Республики и исследован потенциал его развития с использованием системного подхода. В исследовании использованы общие и специальные методы экономической науки: анализ и синтез, логическое обобщение, динамический анализ, графический метод и т.д. По результатам исследования определены проблемы развития рынка труда, в числе которых увеличение уровня безработицы и числа безработных, рост диспропорции между спросом и предложением труда, отсутствие информации по реальным масштабам трудовой миграции, недостаточность мер по повышению занятости и т.д. На основе анализа передовых практик в области повышения занятости и сокращения безработицы предложено: организовать услуги по содействию занятости на постоянной основе; реализовать активную политику занятости; организовать формирование системы качественного профессионального образования, подготовки компетентных кадров; внедрить цифровые технологии в сферу занятости населения.

Ключевые слова: Кыргызская Республика, рабочая сила, занятость, безработица, безработные, рынок труда

Для цитирования: Астанова С.У., Хамзаева А.М. Проблемы занятости, безработицы и развития рынка труда в Кыргызской Республике. *Вестник Сибирского государственного индустриального университета*. 2024;1(47):163–170. [http://doi.org/10.57070/2304-4497-2024-1\(47\)-163-170](http://doi.org/10.57070/2304-4497-2024-1(47)-163-170)

Original article

**PROBLEMS OF EMPLOYMENT, UNEMPLOYMENT AND LABOR MARKET
DEVELOPMENT OF THE KYRGYZ REPUBLIC**

© 2024 S. U. Astanova, A. M. Khamzaeva

Osh University of Technology (81 Isanova Str., Osh, 723503, Kyrgyzstan)

Abstract. The labor market of the Kyrgyz Republic is currently characterized by instability and excess labor in the regions, high unemployment rates and a shortage of qualified labor. The labor market situation has been aggravated by the economic crisis as a result of the COVID-19 pandemic. Under these conditions, we consider it necessary to study the problems of employment, unemployment and labor market development, as well as ways to solve them. The purpose of the article is to identify the main problems in the development of the labor market of the Kyrgyz Republic based on an analysis of trends in its main indicators. The article analyzes the dynamics of the development of the labor market of the Kyrgyz Republic and explores the potential for its development using a systematic approach. The study used general and special methods of economic science: analysis and synthesis, logical generalization, dynamic analysis, graphical method, etc. Based on the results of the study, problems of labor market development were identified, including an increase in the unemployment rate and the

number of unemployed, an increase in the imbalance between labor supply and demand, a lack of information on the real scale of labor migration, insufficient measures to increase employment, etc. Based on an analysis of best practices in the field of increasing employment and reducing unemployment, it was proposed: to organize services to promote employment on an ongoing basis; implement an active employment policy; to form a system of high-quality professional education and training of competent personnel; introduce digital technologies into the sphere of employment.

Key words: Kyrgyz Republic, labor force, employment, unemployment, unemployed, labor market

For citation: Astanova S.U., Khamzaeva A.M. Problems of employment, unemployment and labor market development of the Kyrgyz Republic. *Bulletin of the Siberian State Industrial University*. 2024;1(47):163–170. (In Russ.). [http://doi.org/10.57070/2304-4497-2024-1\(47\)-163-170](http://doi.org/10.57070/2304-4497-2024-1(47)-163-170)

Введение

Рынок труда играет особую роль в социально-экономическом развитии страны, его состояние и развитие определяют качество и уровень жизни населения. Сфера труда имеет решающее значение в развитии национальной экономики, повышении ее конкурентоспособности [1 – 3].

Экономический кризис в стране, вызванный пандемией COVID-19, обострил проблему безработицы, что характерно и для зарубежных экономик [4 – 6]. На данную ситуацию оказало влияние и развитие процессов цифровизации экономики, что отражено в работах Л. Соляровой, А. Жовнира [7], Е. Карта, Е. Адаса [8], Д. Дубровской, Е. Козоноговой [9], Ж. Рахметулиной, А. Урекешевой, А. Айдаровой [10], С. Суебаевой, Е. Медьяровой, Г. Пестуновой [11].

По прогнозам Международной организации труда перспективы рынка труда и показатели глобальной безработицы будут ухудшаться [12]. Вышеизложенное обуславливает необходимость изучения текущего состояния, проблем, тенденций развития и перспектив рынка труда Кыргызской Республики.

Цель настоящей работы заключается в выявлении основных проблем развития рынка труда Кыргызской Республики на основе анализа тенденций его основных показателей.

Основная часть

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу, через которую осуществляется купля-продажа рабочей силы. В Законе Кыргызской Республики "О содействии занятости населения" рынок труда определен как механизм, объединяющий работодателя (спрос) и рабочую силу (предложение). Размер и структура рынка труда определяются рабочей силой, которая является его основным участником. Рабочая сила (экономически активное население) – это люди в возрасте 16 лет и старше, которые предлагают свою рабочую силу, в том числе занятые и безработные [13].

В соответствии с законом "О содействии занятости населения" занятость трактуется как любая трудовая деятельность, не противоречащая законодательству Кыргызской Республики, приносящая доход (заработную плату) гражданам, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей [13]. В этом же законе безработными принято считать граждан трудоспособного возраста, не имеющих работы, заработной платы (доходов), желающих найти подходящую работу и готовых приступить к ней. К категории официальных безработных относятся граждане трудоспособного возраста, зарегистрированные в органах государственной службы занятости, население, не имеющее работы и желающее найти подходящую работу и готовое приступить к ней [13].

Повышение занятости является одной из важнейших целей экономической политики любой страны, поскольку высокий уровень безработицы создает социальную напряженность, усугубляет экономическое неравенство и наносит ущерб экономическому росту. Развитие качества рабочей силы – зеркало социально-экономических, политических процессов, ведущих трендов развития общества, влияющих на рынок труда [14]. Именно поэтому исследование рынка труда должно быть направлено на развитие качества рабочей силы посредством мотивации.

Одной из самых острых проблем рыночной экономики остается безработица, которая влечет за собой снижение жизненного уровня граждан и вызывает социальное напряжение в обществе [15]. Наряду с безработицей острыми проблемами являются нехватка квалифицированной рабочей силы.

К сожалению, рынок труда Кыргызской Республики в настоящее время является нестабильным и характеризуется избытком рабочей силы в регионах, а также дефицитом рабочей силы на локальных рынках труда, о чем свидетельствуют данные официальной статистики и экспертных оценок.

Результаты исследования

Согласно данным Национального статистического комитета, численность экономически активного населения (рабочей силы) Кыргызской Республики на начало 2023 года составило 2712,7 тыс. человек, увеличившись за последние 5 лет на 174 тыс. человек или на 6,9 %, из них численность занятых составляет 2581,1 тыс. человек, рост – на 198,6 тыс. человек или на 8,3 % [16], что положительно сказывается на социально-экономическом развитии страны (табл. 1).

Занятое населения является важнейшим ресурсом, определяющим экономический рост и эффективность развития страны. Уровень занятости определяется как отношение числа занятых к общей численности населения республики старше 15 лет. Данный показатель в Кыргызской Республике в 2022 году составил 57,1 %, что на 0,9 % больше, чем в 2018 году. За рассматриваемый период численность безработных по республике сократилась на 24,7 тыс. человек или на 15,8 %, уровень безработицы снизился на 21 %. Однако количество безработных, имеющих официальный статус, увеличилось на 3,8 тыс. человек, темпы роста составили 105,4 %. При этом официально зарегистрированный уровень безработицы (2,8 %) не изменился.

Показатели уровня занятости значительно различаются по регионам республики (табл. 2).

В разрезе регионов по показателю занятости лидирует Ошская область (68,7 %), далее Таласская область (66,7 %), занято 64 % населения города Бишкек. К регионам ниже среднереспубликанского уровня относятся Иссык-Кульская область (48,9 %), Баткенская и Нарынская области (49,1 %). При этом за последние 5 лет уровень занятости в Джалал-Абадской области значительно вырос (темп роста 111 %), в Ошской, Нарынской, Таласской областях, городах Бишкек и Ош отмечается рост в пределах 1 – 3 %. В Баткенской, Чуйской, Иссык-Кульской областях, напротив, занятость несколько снизилась.

Следует отметить, что подавляющее большинство (более 70 %) людей с общей занятостью работают в неформальном секторе. При этом в городской местности степень неформальности ниже (64,3 %), чем в сельской местности (76,1 %). В разрезе полов мужчины более вовлечены в неформальный сектор, чем женщины (77,2 % против 63,2 %), что обусловлено как общим доминированием мужчин на рынке труда, так и большей долей женщин, работающих в формальном секторе [16]. В связи с этим актуальными в настоящее время задачами государства являются создание новых постоянных рабочих мест, переход от неформального сектора экономики к формальному.

Одним из важных показателей, характеризующих состояние рынка труда, является уровень безработицы. К сожалению, существует разрыв между показателем официальной (зарегистрированной) безработицы и ее реальным уровнем. Динамика уровня безработицы в регионах страны за 2018 – 2022 гг. показана на рисунке (составлено на основе работы [16]).

Так, в 2022 году средний уровень безработицы по стране составил 4,9 %, что на 21 % меньше, чем в 2018 году. Самое высокое значение безработицы зарегистрировано в Джалал-Абадской области (10,8 %), где за последние три года наблюдается рост почти на 80 %. Минимальные показатели безработицы зафиксированы в Ошской (1,5 %), Таласской области (2,3 %) и городе Ош (2,6 %). За 5 лет показатель сократился в Ошской области на 64 %, городе Бишкек – на 40 %, Баткенской, Нарынской, Иссык-Кульской, Чуйской областях – примерно на 35 %. Показатели уровня безработицы в регионах зависят от уровня жизни населения, вида деятельности, типа местности и др. факторов [16].

Отметим, что обострение проблемы занятости особенно отразилось на женщинах и молодежи, в повышении «скрытой» безработицы [17].

Анализ статистических показателей и данных работ позволяет сделать вывод, что на рынке труда Кыргызской Республики существуют следующие проблемы:

- рост числа безработных граждан трудоспособного возраста и повышение уровня безработицы;
- высокий уровень внешней трудовой миграции населения и, как следствие, разрыв между спросом и предложением высококвалифицированных кадров;
- величина масштабов занятости в неформальном секторе экономики по сравнению с формальным сектором;
- отсутствие данных по реальным масштабам безработицы, трудовой миграции;
- недостаточное финансирование мер по повышению занятости.

Если высокий уровень безработицы сопровождается экономическим кризисом, спрос на рабочую силу низкий или недостаточный, государство в этом случае использует меры и программы по созданию условий для увеличения рабочих мест. В этом направлении страна может придерживаться как активной, так и пассивной политики занятости. Пассивная политика на рынке труда ограничивается выплатами государством пособий по безработице, тогда как активная политика на рынке труда включает в себя меры, программы, планы, направленные на

Таблица 1. Рабочая сила в Кыргызской Республике и лица, не входящие в состав рабочей силы в 2018 – 2022 гг.

Table 1. Labor force in the Kyrgyz Republic and persons outside the labor force in 2018-2022

Показатель	Данные по годам					Изменение 2022 г. к 2018 г.	
	2018	2019	2020	2021	2022	Абсол. (+; –)	Темп роста, %
Рабочая сила, тыс. человек	2538,7	2583,6	2595,4	2680,5	2712,7	174	106,9
Численность занятого населения, тыс. человек	2382,5	2442,7	2445,2	2537,9	2581,1	198,6	108,3
Уровень занятости, %	56,2	57,0	56,6	57,1	57,1	0,9	101,6
Количество безработных, тыс. человек	156,3	140,9	150,2	142,6	131,6	–24,7	84,2
Уровень безработицы, %	6,2	5,5	5,8	5,3	4,9	–1,3	79,0
Безработные, имеющие официальный статус, тыс. человек	70,9	76,1	76,7	76,0	74,7	3,8	105,4
Уровень официальной безработицы, %	2,8	2,9	3,0	2,9	2,8	–	100,0
Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. человек	1703,6	1704,8	1724,4	1764,0	1803,7	100,1	105,9
Рабочая сила в трудоспособном возрасте, тыс. человек	2441,3	2454,1	2447,5	2518,4	2543,7	102,4	104,2
Численность занятого населения в трудоспособном возрасте, тыс. человек	2287,5	2314,1	2299,4	2376,8	2413,4	125,9	105,5
Численность безработных в трудоспособном возрасте, тыс. человек	153,8	140,0	148,2	141,6	130,3	–23,5	84,7
Лица, не входящие в состав рабочей силы в трудоспособном возрасте, тыс. человек	1223,3	1215,8	1231,4	1249,0	1273,0	49,7	104,1
Лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике, тыс. человек	95,0	128,6	145,8	161,1	167,7	72,7	176,5
Примечание: составлено по данным работы [16].							

обеспечение занятости безработных, включение их в сферу труда.

По результатам исследования политики регулирования занятости в различных странах Е.А. Берляева утверждает, что самой эффективной политикой занятости является японская мо-

дель, а самой популярной – континентальная [17]. По мнению авторов модель Кыргызской Республики близка к российской трудовой модели, в которой сохраняется отпечаток советской эпохи, стабильность занятости ценится выше гарантий достойной оплаты труда.

Таблица 2. Уровень занятости в регионах Кыргызской Республики в 2018 – 2022 гг.

Table 2. Employment rate in the regions of the Kyrgyz Republic in 2018 – 2022

Регион	Данные по годам, %					Изменение 2022 г. к 2018 г.	
	2018	2019	2020	2021	2022	Абсол. (+; –)	Темп роста, %
Баткенская область	52,9	51,4	48,9	49,8	49,1	–3,8	92,8
Джалал-Абадская область	45,4	47,7	47,7	47,5	50,4	5	111,0
Иссык-Кульская область	49,4	48,8	48,8	50,6	48,9	–0,5	99,0
Нарынская область	47,7	48,0	47,6	48,9	49,1	1,4	102,9
Ошская область	66,5	70,3	70,7	70,1	68,7	2,2	103,3
Таласская область	65,4	62,8	64,4	65,2	66,7	1,3	102,0
Чуйская область	54,0	53,5	52,2	53,5	52,1	–1,9	96,5
город Бишкек	63,5	63,2	62,7	63,6	64,0	0,5	100,8
город Ош	51,7	52,0	51,5	51,4	52,6	0,9	101,7
Примечание: составлено по данным работы [16].							

Уровень, %

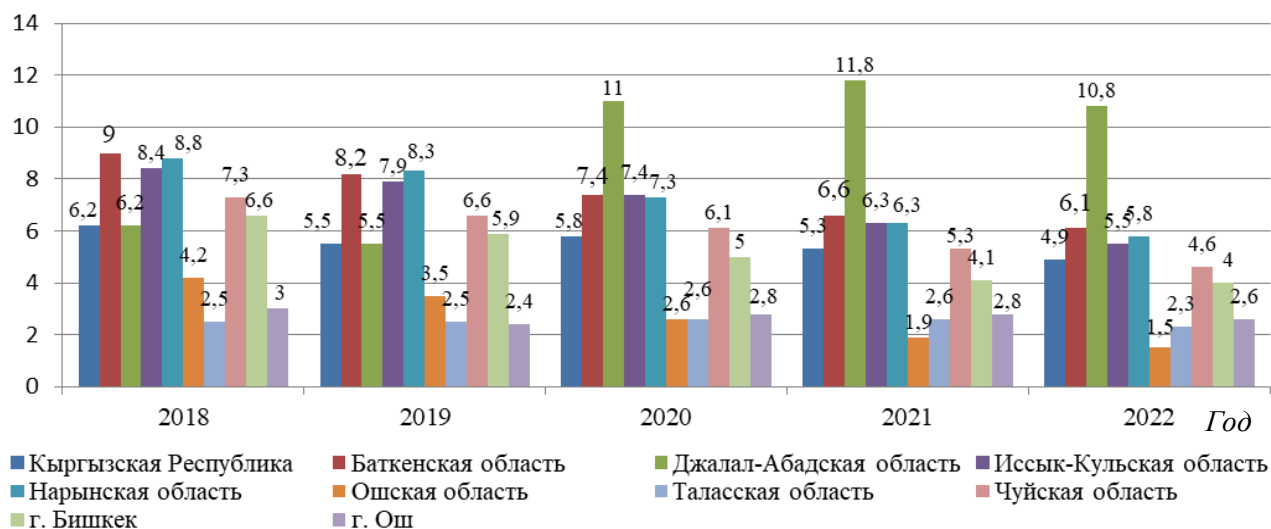


Рисунок. Уровень безработицы в регионах Кыргызской Республики
Figure. The unemployment rate in the regions of the Kyrgyz Republic

В целом, анализ передовых практик в области повышения занятости и сокращения безработицы показал, что наилучшие результаты дает создание стимулов для формирования новых рабочих мест для предпринимателей, обучение безработных в целях содействия занятости, повышение квалификации, создание субсидируемых рабочих мест, организация ярмарок вакансий.

Правительством Кыргызской Республики предпринимаются определенные меры в данном направлении. В частности, в Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018 – 2040 годы, утвержденной Указом Президента Кыргызской Республики от 31 октября 2018 года № 221, в качестве приоритетов обозначены государственная политика занятости, устранение диспропорций между спросом и предложением на рынке труда, повышение качества рабочей силы [19]. В целях реализации данной задачи разработан проект Программы содействия занятости населения на период с 2022 по 2026 годы, реализация которой направлена на достижение восьмой цели ООН в области устойчивого развития – достойный труд и экономический рост – для обеспечения устойчивого экономического роста, обеспечения полноценного и продуктивного труда и занятости всех трудоспособных.

Авторы согласны с выводом исследователей о том, что укрепление экономического сотрудничества Кыргызстана и России способствовало снижению напряжения на рынке труда [20]. Представляет интерес изучение взаимодействия Казахстана и Кыргызстана в области реализации программ по сокращению безработицы и бедности в странах [21].

Приоритетным направлением в современных условиях роста безработицы и дефицита рабочих мест является профессиональное обучение безработных. По данным Государственной службы занятости населения, безработные граждане обучаются на профессии, востребованные на рынке труда (оператор компьютера, повар, косметолог, парикмахер, маникюрша, массажист, бухгалтер, электрогазосварщик, сантехник, швея и др.).

Основными задачами политики занятости должны стать: поддержка занятости отдельных категорий граждан; снижение напряженности на рынке труда; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования населения [22].

Для развития рынка труда в целом и снижения уровня безработицы предлагаем:

- 1) организовать услуги по содействию занятости на постоянной основе;
- 2) проводить активную политику занятости;
- 3) формировать систему качественного профессионального образования, подготовки компетентных кадров, повышения квалификации и переквалификации кадров;
- 4) активизировать цифровизацию сферы занятости, широко распространить информацию по состоянию рынка труда среди населения [23].

Выводы

Рынок труда Кыргызской Республики характеризуется нестабильностью, избытком рабочей силы в регионах, дефицитом квалифицированной рабочей силы. Высокий уровень безработицы и трудовой миграции являются наиболее острыми социально-экономическими проблемами.

ми. Несмотря на то, что в республике предпринимаются значительные усилия по сокращению масштабов безработицы и повышению занятости, в этой области предстоит проделать большую работу.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Maksyutova A., Bigaliev A.N. Youth in the labour market of the kyrgyz republic and the republic of Kazakhstan. *М. Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары*. 2018;2(44):36–38.
2. Febry W. Identification of local labor market in the context of demographic dividend in Indonesia's urban areas. *Journal of Wellbeing Technologies*. 2023;49(2):55–72.
3. Kazakova V.A. Freelance market as the possible future of labor market. *Economy and Business: Theory and Practice*. 2018;(4):115–117.
4. Янгиров А.В., Мамлеева Э.Р., Трофимова Н.В., Сазыкина М.Ю. Рынок труда в республике Башкортостан в период пандемии. *Экономика и управление: научно-практический журнал*. 2021;2(158):173–179.
5. Dvorak M., Rovny P., Grebennikova V., Faminskaya M. Economic impacts of Covid-19 on the labor market and human capital. *Terra Economicus*. 2020;18(4):78–96.
6. Лейбович А.Н. Covid-19 и рынок труда: старые подходы не работают. *Стандарты и качество*. 2020;5:68–70.
7. Stolyarova L.G., Zhovnir A.I. Impact of digitalization on the labor market. *Вестник Тульского филиала Финуниверситета*. 2022;1:392–394.
8. Kart E., Adas E.B. New technologies and labor market: a look into the future of jobs and employment. *Sociology of Science and Technology*. 2023;14(2):194–208.
9. Dubrovskaya J.V., Kozonogova E.V. The impact of digitalization on the demand for labor in the context of working specialties: spatial analysis. *St Petersburg University Journal of Economic Studies*. 2021;37(3):395–412.
10. Rakhmetulina Zh.B., Urekeshova A.B., Aidarova A.B. Labor market in the context of digitalization. *Вестник университета Туран*. 2022;4(96):130–142.
11. Suieubayeva S.N., Madiyarova E.S., Pestunova G.B. Study of current trends in the labour market: changes caused by digital technologies and the Covid-19 pandemic. *Bulletin of Karaganda University. Economy Series*. 2021;101(1):70–82.
12. Прогноз МОТ на 2024 год: уровень безработицы и социальное неравенство в мире будут расти. 10 января 2024 года. URL: <https://news.un.org/ru/story/2024/01/1448472> (дата обращения 17.02.2024).
13. Закон Кыргызской Республики "О содействии занятости населения". Бишкек, 3 августа 2015 года. № 214. URL: <https://cbd.minjust.gov.kg/111258/edition/1235914/ru> (дата обращения 16.02.2024).
14. Пьянкова Л.А., Затепакин О.А. Качество рабочей силы в современных социально-экономических условиях. *Вестник Сибирского государственного индустриального университета*. 2022;4(42):132–141. [https://doi.org/10.57070/2304-4497-2022-4\(42\)-132-141](https://doi.org/10.57070/2304-4497-2022-4(42)-132-141)
15. Кожемяко С.В., Алпатов Э.С. Современные проблемы и перспективы развития рынка труда. *Московский экономический журнал*. 2023;3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-problemy-i-perspektivy-razvitiya-rynka-truda>. https://doi.org/10.55186/2413046X_2023_8_3_139
16. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. URL: <http://stat.kg/kg/opendata/category/113/> (дата обращения: 16.02.2024).
17. Кулуева Ч.Р., Ташкулова Г.Б. Состояние рынка труда и трудовых ресурсов Кыргызстана. *Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана*. 2020;10:109–114. <https://doi.org/10.26104/NNTIK.2019.45.557>
18. Берляева Е.А., Зинченко О.И. Политика занятости: теория и международная практика. В кн.: *Фундаментальные и прикладные аспекты глобализации экономики: Тезисы докладов и выступлений Международной научной конференции студентов и молодых ученых* / Под общ. ред. Л.И. Дмитриченко. Донецк: Донецкий национальный университет, 2020;214–217.
19. Национальная программа развития Кыргызской Республики до 2026 года: утверждена указом президента КР от 12 октября 2021 года УП № 435. URL: <https://cbd.minjust.gov.kg/430700/edition/1096469/ru> (дата обращения 16.02.2024).
20. Жакшылык К. Р., Чылабаева А.К., Аракелян А.А. Влияние экономического сотрудничества Кыргызстана и России на снижение безработицы и роста доходов населения. *Региональная экономика и управление: электронный научный журнал*. 1999;2(74). URL: <https://eee-region.ru/article/7416/>. <https://doi.org/10.24412/1999-2645-2023-274-16> (дата обращения 19.02.2024).
21. Жамбыл Ж.Ж., Чылабаева А.К., Жакшылык К.Р. Регулирование безработицы и социальной

защиты населения Кыргызстана и Казахстана в условиях ЕАЭС. *Региональная экономика и управление: электронный научный журнал*. 1999;4(72).

URL: <https://eee-region.ru/article/7201/>.
<https://doi.org/10.24412/1999-2645-2022-472-1> (дата обращения 19.02.2024).

22. Астанова С.У. Кыргыз республикасынын эмгек рыногунун өнүгүшүнүн учурдагы абалы жана көйгөйлөрү. *Известия Омского технологического университета*. 2023;4:149–155.
23. Хамзаева А.М., Мырзаibraимова И.Р. К вопросу о тенденциях социального развития Кыргызской Республики в современных условиях. *Актуальные вопросы современной экономики*. 2018;9:297–302. EDN: JLOJBK. (дата обращения 16.02.2024).

REFERENCES

1. Maksyutova A., Bigalieva A.N. Youth in the labour market of the kyrgyz republic and the republic of Kazakhstan. *М. Рыскулбеков атындагы Кыргыз экономикалык университетинин кабарлары*. 2018;2(44):36–38.
2. Febry W. Identification of local labor market in the context of demographic dividend in Indonesia's urban areas. *Journal of Wellbeing Technologies*. 2023;49(2):55–72.
3. Kazakova V.A. Freelance market as the possible future of labor market. *Economy and Business: Theory and Practice*. 2018;(4):115–117.
4. Yangirov A.V., Mamleeva E.R., Trofimova N.V., Sazykina M.Y. The labor market in the Republic of Bashkortostan during the pandemic. *Economics and Management: a scientific and practical journal*. 2021;2(158):173–179. (In Russ.).
5. Dvorak M., Rovny P., Grebennikova V., Faminskaya M. Economic impacts of Covid-19 on the labor market and human capital. *Terra Economicus*. 2020;18(4):78–96.
6. Leibovich A.N. Covid-19 and the labor market: old approaches do not work. *Standards and quality*. 2020;5:68–70. (In Russ.).
7. Stolyarova L.G., Zhovnir A.I. Impact of digitalization on the labor market. *Bulletin of the Tula branch of the Financial University*. 2022;1:392–394.
8. Kart E., Adas E.B. New technologies and labor market: a look into the future of jobs and employment. *Sociology of Science and Technology*. 2023;14(2):194–208.
9. Dubrovskaya J.V., Kozonogova E.V. The impact of digitalization on the demand for labor in the context of working specialties: spatial analysis. *St Petersburg University Journal of Economic Studies*. 2021;37(3):395–412.
10. Rakhmetulina Zh.B., Urekeshova A.B., Aidarova A.B. Labor market in the context of digitalization. *Bulletin of the University of Turaan*. 2022;4(96):130–142.
11. Suieubayeva S.N., Madiyarova E.S., Pestunova G.B. Study of current trends in the labour market: changes caused by digital technologies and the Covid-19 pandemic. *Bulletin of Karaganda University. Economy Series*. 2021;101(1):70–82.
12. ILO forecast for 2024: the unemployment rate and social inequality in the world will grow. January 10, 2024. URL: <https://news.un.org/ru/story/2024/01/1448472> (Accessed 17.02.2024). (In Russ.).
13. The Law of the Kyrgyz Republic “On the promotion of employment of the population”. Bishkek, August 3, 2015. № 214. URL: <https://cbd.minjust.gov.kg/111258/edition/1235914/ru> (Accessed 16.02.2024). (In Russ.).
14. Pyankova L.A., Zatepyakin O.A. The quality of the workforce in modern socio-economic conditions. *Bulletin of the Siberian State Industrial University*. 2022;4(42):132–141. (In Russ.). [https://doi.org/10.57070/2304-4497-2022-4\(42\)-132-141](https://doi.org/10.57070/2304-4497-2022-4(42)-132-141)
15. Kozhemyako S.V., Alpatova E.S. Modern problems and prospects of labor market development. *Moscow Economic Journal*. 2023;3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-problemy-i-perspektivy-razvitiya-rynka-truda>. (In Russ.).
https://doi.org/10.55186/2413046X_2023_8_3_139
16. National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic. URL: <http://stat.kg/kg/opendata/category/113/> (Accessed 16.02.2024). (In Russ.).
17. Kuluyeva Ch.R., Taskalova G.B. The state of the labor market and labor resources of Kyrgyzstan. *Science, new technologies and innovations of Kyrgyzstan*. 2020;10:109–114. (In Russ.).
<https://doi.org/10.26104/NNTIK.2019.45.557>
18. Belyaeva E.A., Zinchenko O.I. *Employment policy: theory and international practice*. In: *Fundamental and Applied Aspects of Economic globalization: Abstracts of reports and speeches of the International Scientific Conference of Students and Young Scientists*. Dmitrichenko L.I. ed. Donetsk: Donetsk National University, 2020;214–217. (In Russ.).
19. The National Development Program of the Kyrgyz Republic until 2026: approved by Decree of the President of the Kyrgyz Republic dated October 12, 2021, UP No. 435. URL: <https://cbd.minjust.gov.kg/430700/edition/1096469/ru> (Accessed 16.02.2024). (In Russ.).

20. Zhakshylyk K. R., Chylabayeva A.K., Arakel-yan A.A. The impact of economic cooperation between Kyrgyzstan and Russia on reducing unemployment and income growth of the population. *Regional economics and Management: an electronic scientific journal*. ISSN 1999-2645. 1999;2(74). URL: <https://eee-region.ru/article/7416/>. (In Russ.). <https://doi.org/10.24412/1999-2645-2023-274-16> (Accessed 19.02.2024).
21. Zhambyl Zh.Zh., Chylabayeva A.K., Zhakshylyk K.R. Regulation of unemployment and social protection of the population of Kyrgyzstan and Kazakhstan in the conditions of the EAEU. *Regional economics and Management: an electronic scientific journal*. ISSN 1999-2645. 1999;4(72). URL: <https://eee-region.ru/article/7201/>. <https://doi.org/10.24412/1999-2645-2022-472-1> (Accessed 19.02.2024). (In Russ.).
22. Astanova S.U. The current state and problems of development of the labor market of the Kyrgyz Republic. *Proceedings of the Osh University of Technology*. 2023;4:149–155.
23. Khamzayeva A.M., Myrzaibraimova Iru. On the issue of trends in the social development of the Kyrgyz Republic in modern conditions. *Current issues of the modern economy*. 2018;9:297–302. EDN: JLOJBK. (Accessed 16.02.2024). (In Russ.).

Сведения об авторах

Саламат Ураимовна Астанова, к.э.н., доцент кафедры Бухгалтерского учета и аудита, Ошский технологический университет им. М.М. Адышева

E-mail: s-astanova@mail.ru
ORCID: 0000-0002-0311-8616
SPIN-код: 4301-8100

Айнұра Мураталиевна Хамзаева, к.э.н., доцент, заведующая кафедрой Бухгалтерского учета и аудита, Ошский технологический университет им. М.М. Адышева

E-mail: ainura.hamzaeva@gmail.com
ORCID: 0000-0001-7575-6150
SPIN-код: 5734-4780

Information about the authors:

Salamat U. Astanova, Cand. Sci. (Economics), Associate Professor of the Department of Accounting and Auditing, Osh Technological University named after M.M. Adyshev

E-mail: s-astanova@mail.ru
ORCID: 0000-0002-0311-8616
SPIN-код: 4301-8100

Ainura M. Khamzaeva, Cand. Sci. (Economics), Associate Professor of the Department of Accounting and Auditing, Osh Technological University named after M.M. Adyshev

E-mail: ainura.hamzaeva@gmail.com
ORCID: 0000-0001-7575-6150
SPIN-код: 5734-4780

Поступила в редакцию 14.12.2023

После доработки 19.02.2024

Принята к публикации 21.02.2024

Received 14.12.2023

Revised 19.02.2024

Accepted 21.02.2024